



Geschäftsbedingungen und Konditionen

Platzierung auf Mandatsbasis

Bei Platzierung auf Mandatsbasis (exklusiver Suchauftrag) beinhaltet unsere Dienstleistung u.a. folgendes: Contacting/Direktansprache, Executive Search, Führen von Interviews, Selektion und Beratung, Begleitung der Kandidaten bei Interviews, etc. Das Honorar und die zu erbringenden Dienstleistungen werden in einer separaten Vereinbarung detailliert festgehalten. Das Honorar richtet sich nach dem Schwierigkeitsgrad der zu besetzenden Vakanz und wird individuell berechnet. Als Grundlage kann die nachstehende Tabelle herangezogen werden:

Jahresgehalt	Honorar (exkl. MwSt.)
bis CHF 119'999.--	pauschal CHF 35'000.--
ab CHF 120'000.--	30 %

(Abweichungen aufgrund der zu besetzenden Vakanz sind möglich)

Inserate werden zu Selbstkosten verrechnet.

Ein erster Teil des Honorars wird bei Unterschrift der Vereinbarung zwischen dem Auftraggeber und der Dynamik Beratung AG fällig. Das verbleibende Honorar wird nach erfolgter Unterzeichnung eines Anstellungsvertrages zur Zahlung fällig. Die Zahlungsmodalitäten werden in der separaten Vereinbarung festgehalten. Wird die Vakanz nicht von einem durch die Dynamik Beratung AG vermittelten Kandidaten besetzt, wird die aufgewendete Zeit nach den üblichen Stundenansätzen verrechnet.

Die Tätigkeit für Sie erstreckt sich, bis ein Arbeitsvertrag zu Stande kommt.

Platzierung auf Erfolgsbasis

Wir empfehlen Bewerber für mögliche, nicht definierte oder konkrete Vakanzen. Ergibt sich aus unserer Beratung an Kandidaten und Kunden ein Anstellungsvertrag, werden für unsere Dienstleistungen wie Rekrutierung, Selektion und Beratung folgendes Honorar für eine 100 % Stelle verrechnet (exkl. MwSt.):

Jahresgehalt	Honorar
bis CHF 69'999.--	12 %
ab CHF 70'000.--	14 %
ab CHF 80'000.--	16 %
ab CHF 90'000.--	18 %
ab CHF 100'000.--	20 %
ab CHF 120'000.--	22 %
ab CHF 140'000.--	24 %
ab CHF 160'000.--	25 %

weitere Dienstleistungen

Psychologische Eignungsabklärungen, schriftpsychologische Gutachten, Einzelassessment, Seminare, Schulungen und andere Dienstleistungen (evt. unter Beizug von Partnerunternehmungen) werden nach separater Vereinbarung oder nach Zeitaufwand zu einem Stundenansatz von CHF 250.-- verrechnet.

Definition Jahresgehalt

Das Jahresgehalt ist identisch mit dem Zieleinkommen und versteht sich einschliesslich aller Zusätze wie 13. und 14. Monatssalär, Gratifikationen, Bonus, feste oder erwartete Provisionen und sonstige Vergütungen.

Fremdkosten

Fremdkosten werden zum Selbstkostenpreis verrechnet.

Bindungsfrist

Wird ein von uns präsentierter Kandidat innerhalb einer Jahresfrist, gerechnet ab der ersten Präsentation, von Ihnen angestellt, so ist das entsprechende Honorar geschuldet.

Eigentumsfrage

Sämtliche Ihnen zur Prüfung zugestellten Personaldossiers verbleiben in unserem Eigentum. Vorbehalten sind die Bewerbungsunterlagen des von Ihnen angestellten Kandidaten.

Vertrauliche Informationen

Alle von Auftraggebern oder Kandidaten erhaltenen Informationen werden streng vertraulich behandelt, sofern nicht eine Ermächtigung zur Weitergabe vorliegt.

Erfolgsgarantie

Sollte ein durch uns vermitteltes Arbeitsverhältnis aus irgendwelchen Gründen zwischen dem Auftraggeber und dem neuen Mitarbeiter noch während der Probezeit aufgelöst werden, so präsentieren wir neue geeignete Bewerber ohne zusätzliche Honorarforderungen. Dabei anfallende Auslagen, insbesondere Insertionen, werden nach vorgängiger Absprache vom Kunden getragen. Eine weitergehende Haftung oder Garantieleistungen werden ausdrücklich wegbedungen.

Haftung

Unsere Dienstleistungen wie Rekrutierung, Selektion und Beratung ersetzen in keinem Fall Ihre eingehende Prüfung des Kandidaten. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages mit einem durch uns vermittelten Bewerber übernehmen Sie die Verantwortung für Ihre Wahl.

Schlussbestimmungen

Die Rechnungsstellung erfolgt im allgemeinen bei Vertragsabschluss. Die Zahlungsfrist beträgt 10 Tage.

Gerichtsstand ist Zürich.

August 2010